

Technisch beleidsplan VV Stolwijk



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Historie	4
3. Beleid	5
3.1 Missie	5
3.2 Visie	5
3.3 Doelstellingen	5
4. Kernwaarden	8
4.1 Algemene kernwaarden	8
4.2 Voetbalkernwaarden	8
4.3 Kernwaarden speelwijze	8
5. Organogram	9
5.1 Toelichting Organogram	10
6. De begeleiding op de club	12
6.1 Coach-de-coach en train-de-trainer-avonden	12
7. Conclusie	14

1. Inleiding

Dit beleidsplan is tot stand gekomen in overleg met verschillende betrokkenen vanuit de vereniging. In dit beleidsplan willen we aangeven wat de koers bij vv Stolwijk voor de komende jaren (2023-2028) zal zijn op voetbaltechnisch gebied.

Het plan is bedoeld om aan (potentiële) leden, trainers, ouders/verzorgers en andere belanghebbende duidelijk te maken waar vv Stolwijk voor staat en waarvoor men kiest als zij lid worden bij vv Stolwijk.

Dit beleidsplan heeft als startpunt de huidige situatie van vv Stolwijk en moet er ook voor zorgen dat we een goede leidraad hebben om voetbaltechnische beslissingen te nemen die overeenkomen met het algemene beleid van vv Stolwijk.

2.Historie

De oprichting 1932

Greppel dicht, zand erover en het voetbalveld was er!

Voor het begin van de Stolwijkse voetbalhistorie moeten we terug naar 1920. Een aantal huisjes stonden rond het Dorpsplein gegroepeerd en verder stonden er op grote afstand van elkaar boerderijen langs de verschillende toevoerweggetjes. Het is dan ook niet onmogelijk dat het idee om een voetbalclub op te richten geboren is tijdens het kaas maken of tijdens het melken van de koeien. Het idee werd uitgewerkt en voetbalvereniging "Vitesse" werd geboren.

Het eerste terrein waarop men speelde was ongeveer 25 meter breed en werd aan een zijde begrensd door de vaart en aan de andere zijde lag de spoorbaan. Dit veld werd afgekeurd.

Op 1 mei 1932 is toen VV Stolwijk opgericht. De openingswedstrijd bij de oprichting in 1932 werd gespeeld op een veld halverwege de Tentweg. De greppel, die twee stukken land van elkaar scheidden, gooide men dicht, zand er over, twee doelen er op en het voetbalveld was er.

Voetbal winter 1944-1945

De competitie 1944-1945 is niet gespeeld vanwege de oorlogsomstandigheden. Het zuiden van ons land was reeds voor een groot deel bevrijd, maar West-Nederland moest eerst nog een verschrikkelijke hongerwinter mee maken. Ook de Stolwijkers kregen het moeilijk, maar dankzij de centrale keuken en de flessen melk van de boeren, kon het ergste worden voorkomen.

Voetbal rond 1950

Toen er nog geen sporthal, zwembad of tennisveld was, nam de voetbalvereniging een prominente plaats in bij het Stolwijkse sportgebeuren. De ouderen onder ons zullen zich het enerverende seizoen 1949-1950 in de Stolwijkse voetbalgeschiedenis nog wel herinneren. Rechtsbuiten Frans van der Klink was voor ons jongens een idool. Dat hij goed kon voetballen bleek wel uit het feit dat hij in mei 1950 kampioen werd met de vierdeklasser Stolwijk en in oktober van datzelfde jaar debuteerde in het Nederlands elftal. In die periode was hij overgestapt van Stolwijk naar eersteklasser Hermes DVS (Schiedam). Heel voetbalminnend Stolwijk was aan de radio gekluisterd toen Frans 25 minuten voor het einde inviel in "Oranje". Op latere beelden kon je hem zien spelen met het Amsterdams elftal tegen Real Madrid, met als directe tegenspeler de legendarische Gento.

Ook rechtsbuiten Thijs Verkaik maakte deel uit van het kampioenselftal in 1950. Hij werd met Gouda amateur-kampioen van Nederland in 1959-1960. Aan het einde van hun carrière keerden ze beiden terug "op het oude nest". In 1966 werd Thijs kampioen met het eerste elftal van VV Stolwijk en Frans met het tweede elftal.

3. Beleid

In dit hoofdstuk benoemen wij de doelstellingen op individueel, team en clubniveau. De samenwerking tussen alle gelederen van de club moet leiden tot een verhoogde kans om al deze, soms ambitieuze, doelstellingen te behalen.

3.1 Missie

Vv Stolwijk is een levendige, gastvrije en gezellige voetbalvereniging in de gemeente Krimpenerwaard die bekend staat om zijn maatschappelijke betrokkenheid en toegankelijkheid voor jong en oud. De vereniging heeft een belangrijke maatschappelijke functie binnen de hechte gemeenschap binnen Stolwijk. Door de voetbalsport aan te bieden leren spelers en speelsters functioneren in teamverband. Een competentie waar ze de rest van hun leven profijt van hebben.

3.2 Visie

Het technisch beleid van vv Stolwijk is gericht op het opleiden van eigen jeugdspelers voor het eerste mannen en dames elftal. Beide elftallen hebben de ambitie om in de (verre) toekomst met een positieve speelwijze structureel mee te doen in de nacompetitie. Bij de Heren richten wij ons op de 4^e klasse. Bij de dames op de 3^e klasse. Gezien de huidige ontwikkelingen in het voetballandschap moet in de toekomst blijken of dit een realistische doelstelling is.

Vv Stolwijk streeft ernaar om een toekomstbestendige organisatie neer te zetten door de kwaliteit en continuïteit van het kader te ontwikkelen om zodoende het spelniveau en spelplezier te verhogen hetgeen zou moeten leiden tot ledenbehoud of groei van de vereniging. Dit doen wij aan de hand van een duidelijk beleidsplan en overzichtelijke visie op voetbal met als uiteindelijk doel om één ieder de kans te geven zich maximaal te kunnen ontwikkelen.

3.3 Doelstellingen

Er is gekozen voor een realistische en haalbare doelstelling. Als wij op het moment van schrijven een 'QuickScan' maken van de jeugdopleiding zien wij een golvende beweging, waarbij sommige leeftijdsgroepen aanzienlijk meer kwaliteit herbergen ten op zichten van andere leeftijdsgroepen. Dat wil niet zeggen dat wij de derde klasse niet ambiëren. Het ultieme doel is promotie afdwingen naar de derde klasse. Dit alles willen wij met spelers, die binding hebben met vv Stolwijk, of binding hebben met de dorpskern van Stolwijk. Een herkenbaar eerste elftal, wat een afspiegeling is van onze jeugdopleiding is het streven en vastgesteld op +/- 75 procent.

Heren 1: Wij streven elk seizoen naar een periodetitel in 4^e klasse en willen deelnemen aan promotiewedstrijden naar de 3^e klasse. De selectie zal bestaan uit jeugdspelers (minimaal 75%) of spelers met binding met de kern Stolwijk.

Dames 1: De Dames 1 deelt hetzelfde ambitieniveau als de Heren 1. Toch ligt bij de Dames de focus op een tweede senioren elftal zodat er een beperkte selectie plaats kan vinden. 30 volwaardig speelgerechtigde dames voor twee elftallen is het minimale aantal dat daarvoor nodig is.

Op dit moment zit het damesvoetbal in een opbouwende fase. Het is daarom moeilijk om daar nu een concrete prestatieve doelstelling aan te hangen. Op dit moment willen wij voor alle leeftijden een team in de competitie hebben, zodat zij met hun eigen leeftijd kunnen trainen en spelen. Continuïteit bieden is het doel. Ons streven is om uiterlijk 2025 een prestatieve doelstelling voor het eerste vrouwenelftal te formuleren.

Jeugdopleiding: De vereniging heeft twee grote doelstellingen geformuleerd voor de jeugdopleiding. Op volgorde van importantie:

1. Spelers zo lang mogelijk behouden voor de vereniging en afleveren aan de senioren.
2. Kwalitatief zo goed mogelijke spelers afleveren aan de heren en dames selectie. De selectie zal bestaan uit eigen jeugdspelers (minimaal 75%) of spelers met binding met de kern van Stolwijk. Het streven is om elk leeftijdscategorie bij zowel jongens als een team in te kunnen schrijven bij de KNVB. Bij de meisjes gaat het dan om de oneven getallen (O11-O13-O15-O17 en O20)

In basis worden in de onderbouw en middenbouw alle leeftijdscategorieën ingedeeld. (O8-O9-O10-O11-O12-O13-O14-O15) In de bovenbouw worden in principe alleen de oneven getallen ingedeeld (O17-O19). Uitzondering daarin is dat bij 'ongelukkige' aantallen een 'even-leeftijdscategorie' gebruikt kan worden als uitweg. Deze keuze moet goed beargumenteerd worden naar de betrokkene. Door op deze manier de teams in te delen kunnen wij de teams in de onderbouw en middenbouw in veel gevallen in de kern bij elkaar houden. Op die manier krijgt iedereen gelijke kansen om zo zich op een zo goed mogelijke manier klaar te stomen voor het selectievoetbal. In de bovenbouw streven wij naar twee teams per leeftijdscategorie (O17-1,2 en O19-1,2) om zodoende een selectie te kunnen maken waarin gelijkgestemde bij elkaar worden ingedeeld. Daarnaast ontstaat er een gezonde concurrentie richting het eerste team.

Jeugdteams: het motto bij de jeugdteams is **met plezier ontwikkelen**. Spelers moeten het leuk vinden om deel te nemen aan trainingen en wedstrijden. Omdat het woord 'plezier' voor iedereen op een andere manier te interpreteren is wordt er gekozen om de trainingsopkomst bij te houden. De TJC heeft het recht om op elk moment in het seizoen de trainingsopkomst op te vragen bij de jeugdteams. Trainers dienen dit bij te houden. Als de opkomst structureel onder de 80% is zal er vanuit de club navraag gedaan worden bij spelers/ouders waarom de opkomst zo laag is. Afhankelijk van de uitkomst kan de TJC passende maatregelen treffen.

Daarnaast is het van belang dat binnen de jeugdteams ruimte is voor één ieder om zich op voetbaltechnische gebied maximaal te kunnen ontwikkelen. Binnen de jeugdteams heerst een veilig (sport) klimaat waar fouten gemaakt mogen worden met als doel dat elk individu zich met veel zelfvertrouwen durft te presenteren op trainings- en wedstrijddagen.

Jeugdkader: Op moment van schrijven is de conclusie dat er te weinig communicatie is tussen jeugdtrainers en jeugdleiders onderling. Er zijn te veel eilandjes waardoor er geregeld langs elkaar heen gewerkt wordt. Dit geldt voor trainers en coaches van verschillende teams, maar ook voor trainers en coaches die actief zijn bij hetzelfde team.

Met jeugdkader bedoelen wij jeugdleiders, jeugdtrainers en hoofdleiders. Voor deze groepen worden minimaal vier avonden georganiseerd, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen onder- en bovenbouw.

Elke avond, met uitzondering van de aftrapbijeenkomst, bestaat in principe uit een theoretisch, praktijk en evaluatie gedeelte. Afwisselend vinden deze momenten binnen en buiten plaats. De JC heeft de verantwoordelijkheid de agenda tijdig te communiceren naar het kader. Dit alles met als doel om kwaliteit van de jeugdtrainers te vergroten, maar ook op een gezellige informele manier in contact te komen met elkaar.

Het jeugdkader kan pas aan de slag bij de vereniging als hij of zij een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kan overleggen.

Van het jeugdkader wordt verwacht dat zij ten alle tijden energiek, betrokken en betrouwbaar zijn naar de vereniging en de jeugdspelers. Op het moment dat een vrijwilliger actief is voor de

vereniging draagt hij dit beleidsplan uit en bewaakt hij de normen en waarden van de vereniging. De gedragsregels zijn te vinden op de website www.stolwijk.nl

Jeugdspeler: Ontwikkelen van een sterke en stabiele persoonlijkheid, waarbij functioneren in teamverband centraal staat. Belangrijke pijlers in de ontwikkeling van onze jeugdspelers zijn: Zelfbeeld, zelfkritiek, mentale weerbaarheid, intrinsieke motivatie en sociaal gedrag naar spelers en kader.

In het kader van bovengenoemde doelstelling voor de jeugdspelers willen wij bij VV Stolwijk spelers enerzijds verantwoordelijk(er) maken voor hun eigen ontwikkeling. Anderzijds willen wij inzichten krijgen in het denkpatroon van spelers in de bovenbouw.

Bij Stolwijk hebben wij een normen en waarden reglement, waar spelers keer op keer aan herinnerd worden. Daarnaast willen wij aankomend seizoen starten met "POP"-gesprekken. In seizoen 2025 ondergaat elke jeugdspeler twee POP-gesprekken per seizoen. Vanaf het seizoen 2023-2024 gaan de teams experimenteren met deze gesprekken. Trainers krijgen permissie om twee trainingen per seizoen op te 'offeren' om deze gesprekken te houden. De vereniging heeft de ambitie om iemand aan te stellen die pedagogisch onderlegt is. Hij of zij zal de POP-gesprekken coördineren en bewaken.

4.Kernwaarden

Dit hoofdstuk beschrijft de kernwaarden die voor vv Stolwijk belangrijk zijn. Waar in paragraaf 4.1 de algemene kernwaarden worden besproken, worden in paragraaf 4.2 de voetbalkernwaarden en in paragraaf 4.3 de kernwaarden speelwijze besproken.

4.1 Algemene kernwaarden

Passie voor het voetbalspel, inzet en **plezier in presteren**. Dat zijn de kernwaarden van VV Stolwijk. Door de **betrokkenheid** en **samenwerking** van kader, ouders en spelers wordt een **veilig en vertrouwde** sportomgeving gecreëerd waarin iedereen welkom is. Door samen te werken komen wij tot grote(re) prestaties op en naast het veld.

4.2 Voetbalkernwaarden

Aan de hand van onze algemene kernwaarden willen wij **gemotiveerde** spelers opleiden die **leef** tonen en **fouten durven maken**. Door op **positieve** wijzen te **communiceren** helpen wij elkaar om **creatief** op zoek te gaan naar oplossingen.

4.3 Kernwaarden speelwijze

Aanvallen: Wij tonen initiatief, spelen met bravoure en vertrouwen waarbij fouten maken moet. Wij gaan opzoek naar het overtal en proberen de 1vs1 situaties vanuit een aanvallende mindset uit te spelen.

Omschakelen van aanvallen naar verdedigen: Niet blaffen maar bijten. Wij verdedigen vooruit en vallen de tegenstander aan. Zodoende dwingen wij de eerste bal achteruit om zo de verdedigende stelling weer in te nemen. Daarbij schuwen wij het duel niet.

Verdedigen: Verdedigen doen wij met z'n alle waarbij wij de onderlinge afstanden bewaken (compact staan). Wij verdedigen vooruit en wijzen elkaar op de verantwoordelijkheden.

Omschakelen van verdedigen naar aanvallen: Bij balverovering zijn **alle** spelers in beweging om de voorwaarden te creëren om de bal uit de drukte te halen. Diepte voor breedte is de term die daarin extreem belangrijk is en met de paplepel wordt ingegoten.

De 'voetbalkernwaarden' en de 'kernwaarden speelwijze' worden verder uitgediept in het coachhandboek onderbouw en coachhandboek bovenbouw. Dit handboek is op te vragen bij de afdeling technische zaken jeugd (zie organogram)

5.Organogram

Nog onder bewerking, moet nog worden afgestemd tussen HB en JC.

5.1 Toelichting Organogram

Het organogram is een schematische voorstelling van de organisatiestructuur bij VV Stolwijk. Het is van belang om te weten naar wie je kunt benaderen met een hulpvraag. Hieronder een kleine uiteenzetting van de functies waar je direct en/of indirect mee te maken zou kunnen krijgen als je betrokken bent bij de club op voetbaltechnisch gebied. Op de website zijn contactgegevens te vinden van de belangrijkste mensen binnen dit organogram.

De gehele organogram is op te vragen bij ons Bestuurslid Jeugd.

Bestuurslid Jeugd

Het Bestuurslid Jeugd is verantwoordelijk voor alle randzaken die nodig zijn om de jeugd te kunnen laten genieten van het spelletje. Denk hierbij aan kleding, het afhandelen van inschrijvingen/afmeldingen en het doorsturen van allerlei informatie over de vereniging. Daarbij is het bestuurslid Jeugd verantwoordelijk voor de coördinatoren. Zij worden door hem aangestuurd.

Bestuurslid voetbaltechnisch zaken

Het hoogste voetbalorgaan binnen de club is ons Bestuurslid voetbaltechnische zaken (VTZ). De VTZ houdt zich niet bezig met de dagelijkse gang van zaken, maar coördineert en controleert (samen met de voorzitter en de Hoofdjeugdopleiding) het proces. Daarnaast bewaakt dit bestuurslid de clubcultuur met het beleidsplan onder zijn arm. Verder is hij verantwoordelijk voor het aanstellen van trainers en de eventuele financiële afhandeling daarvan.

Hoofd Jeugdopleiding

Hoofd Jeugdopleiding (HJO) is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de jeugdopleiding op voetbaltechnisch gebied. De HJO zorgt ervoor dat het Technisch beleidsplan binnen de hele club wordt uitgevoerd en het gehele kader volgens deze visie werkt. De HJO geeft leiding aan de totale jeugdafdeling. De HJO is onder andere verantwoordelijk voor de trainersgesprekken en is aanspreekpunt voor het algehele jeugdkader. Let op: Hij is aanspreekpunt voor alles waar direct een bal bij betrokken is. Dat wil zeggen dat hij zich niet bezighoudt met allerlei randzaken.

JC-coördinatoren

De cijfer-coördinatoren zijn het eerste aanspreekpunt voor de niet-voetbalinhoudelijke zaken die spelen in het team. Ook zijn de cijfer-coördinatoren de contactpersonen vanuit de club. Ze fungeren als een soort doorgeefluik naar de BAZ en HJO en visa versa.

Trainers

Niet ieder team heeft de luxe dat de functie van de trainer en coach verenigd is in één persoon. In dat geval is het belangrijk om regelmatig contact het hebben met de trainer van jouw team. De trainer is degene die het trainingsprogramma kent en weet wat de kinderen/senioren geleerd hebben. Door periodiek met elkaar te spreken weet je wat er leeft doordeweeks. De trainer kan met jouw feedback een betere training geven. Win-win situatie! Nodig de trainer ook zeker een paar keer per seizoen uit om te komen kijken.

Leiders/coaches

Leiders, trainers en coaches zitten regelmatig gevangen in dezelfde persoon. Toch hebben wij in onze organisatie structuur een duidelijke splitsing gemaakt. Een leider is bezig met allerlei randzaken rondom een elftal. Functioneer jij als leider, of heb jij een vraag die valt onder het kopje 'leider'? In

dat geval kan je terecht bij de coördinatoren. Heb je een vraag als coach? Dan kan je terecht bij de voetbaltak van de organogram. Vaak is dat de VTZ.

Tijdens de aftrap bijeenkomst wordt de splitsing tussen voetbal en niet-voetbal duidelijk gemaakt. Grofweg ziet het er als volgt uit: Alles wat direct met voetbal te maken heeft hoort bij de voetbaltak van de club. Alles wat indirect met voetbal te maken heeft hoort bij de coördinatoren.

6.De begeleiding op de club

Alle trainers krijgen een trainingsprogramma op de mail. Elke donderdag krijgt men twee trainingen gemaild met daarin de oefenstof die behandeld dient te worden. Een speler traint gemiddeld 1000 keer en speelt 500 wedstrijden gedurende de jeugdopleiding. Door allemaal op dezelfde manier te trainen wordt het leereffect enorm vergroot. Trainers die bij ons in de opleiding een functie bekleden conformeren zich aan dat programma.

Alle coaches op zaterdag krijgen een coachhandboek. Ook voor het coachhandboek geldt dat iedere coach zich daaraan conformeert. Op moment van schrijven is deze er nog niet. In de tijd dat dit beleidsplan actief is wordt deze samen met leden van de vereniging ontwikkeld. In het seizoen 2025-2026 wordt een coachhandboek speciaal voor en gemaakt door VV Stolwijk gepresenteerd.

De verwachting (en nadrukkelijke wens) is dat door consequent gebruik van het trainingsprogramma en coachhandboek de trainers van de senioren mee zullen gaan in dit beleid. Ze krijgen immers allemaal hetzelfde opgeleide spelers tot hun beschikking.

Tijdens de duur van dit beleidsplan is het streven om de volgende faciliteiten ter beschikking te stellen aan onze jeugdopleiding:

6.1 Coach-de-coach en train-de-trainer-avonden

Coach-de-coach en train-de-trainer-bijeenkomsten zijn periodieke interne cursussen voor ons kader. Onder leiding van onze HJO ga je dieper in op allerlei voetbaltechnische vraagstukken. Je krijgt tips en tricks aangereikt over hoe je het programma moet interpreteren en in de praktijk kunt brengen. Heb je specifieke vragen over je team? Dan is dit het moment om ze te stellen. Ook zal één van de trainers een voorbeeldtraining geven om te laten zien welke kanten je op kunt met het trainingsprogramma. Er zullen verschillende splitsingen aangebracht worden tussen groot en klein veld en selectietrainers en niet-selectietrainers. Deze avonden kunnen op de club zijn, of elders in samenwerking met andere verenigingen.

De eerste avond (aftrapbijeenkomst)

Tijdens de eerste avond gaat het om het opstarten van het jaar. HJO en de Jeugdvoorzitter starten samen met jullie het seizoen op. De HJO bespreekt de voetbalvisie en de eventuele wijzigingen ten opzichte van het jaar ervoor. De jeugdvoorzitter bespreekt de randvoorwaarden vanuit de club.

De tweede avond (medio november)

Tijdens de tweede avond blikken we terug op de start en kijken wij vooruit richting de kerst. Ook zal er een praktijkgedeelte gehouden worden met een oefengroep. Thema van de avond wordt bekend gemaakt als men wordt uitgenodigd.

De derde avond (medio februari)

Tijdens de derde avond blikken wij terug op de winterstop. Hoe zijn we daar uitgekomen? Er zal vooruitgekeken worden naar het voorjaar en ruimte zijn om vragen te stellen. Ook bij deze avond zal een thema centraal staan bij het praktijkgedeelte.

De vierde avond (medio mei)

Tijdens de vierde avond kijken wij vooruit naar de teamindeling voor het volgende seizoen. Daarin zal het onderwerp 'talenterkenning' centraal staan. Waar kijken wij als VV Stolwijk naar?

De thema's van bovengenoemde avonden zullen in de loop der tijd wijzingen naar de behoefte van het kader. De aftrapbijeenkomst zal blijven bestaan.

Begeleidingsmomenten

De HJO probeert elk team minimaal twee keer per jaar een volledige wedstrijd te zien spelen. Tijdens deze momenten ondersteunt en adviseert hij de coach van dienst. Heb je behoefte aan meer ondersteuning, of heb je een andere hulpvraag? Geef dat vooral aan! Dan gaat er een situatie gecreëerd worden waarin je geholpen wordt.

7.Conclusie

Dit beleidsplan is geschreven om alle leden (inclusief alle ledentaken) een concreet plan en handvatten te geven om prettig te kunnen functioneren binnen vv Stolwijk. Middels dit plan ontstaat duidelijkheid over de verwachtingen per type functie binnen de vereniging. Kortom: duidelijkheid over de onderlinge verhoudingen, duidelijkheid over de visie van de club, duidelijkheid over de inrichting van teams, de wijze van trainen, de trainingsstof en de wijze van talentontwikkeling. Tevens geeft dit beleidsplan inzicht in de organisatie die daarvoor nodig is. De functieomschrijving van het kader dat wekelijks actief is om de missie en visie van vv Stolwijk uit te dragen en alle leden het plezier van de voetbalsport te laten ondervinden op de 'vv Stolwijk manier'.